

業務生産性を向上させる
次世代シフト管理



成長企業向けクラウドシフト管理 | Workforce Automation

導入事業所数
30,000
突破

導入実績
No.1

※業界調査リサーチラボ調べ（2024年4月時点）
シフト管理クラウドサービスへの
有料サービス導入事業所数

契約継続率
99.4%
以上



会社紹介



VISION

「はたらく」先の“最高”

MISSION

100年先も続く、働くを支える



会社名	株式会社クロスビット (Xbit,Inc.)
所在地	東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント 19F WeWork 内
設立日	2016年4月1日
代表取締役	小久保 孝咲
事業内容	シフト管理サービス「らくしふ」
累計調達金額	13億321万8千100円
株主	
取得認証	

CONFIDENTIAL

「らくしふ」とは

選ばれる **3**つの理由



現場のシフト作成業務改善から複数事業所の人員配置最適化まで
支援する、有料サービスでの導入実績 **No.1** のシフト管理サービス

利用企業一覧

導入実績 30,000 事業所以上



シフト管理サービスシェアNo.1 / 99.4%の継続率



CONFIDENTIAL

シフト管理DXに取り組んでいる会社は少数

シフト管理を**デジタル**で実施している会社

約**15%**



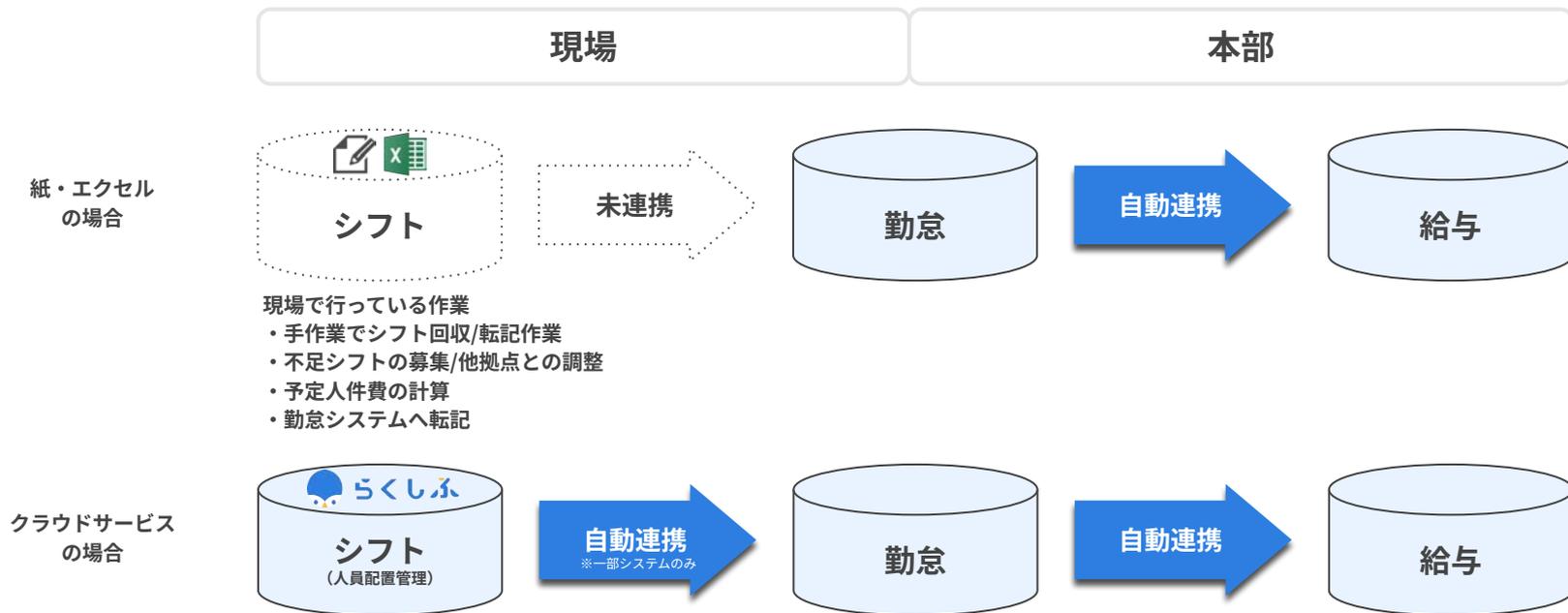
シフト管理を実施している会社

他業界と比較してもデジタル化の遅れが顕著

周辺領域はDX化されていてもシフトだけがDX化されていない



勤怠・給与だけでなくシフト管理がDX化されないと現場課題は解決できない



- 現場で行っている作業
- ・手作業でシフト回収/転記作業
 - ・不足シフトの募集/他拠点との調整
 - ・予定人件費の計算
 - ・勤怠システムへ転記

現場の業務も効率化！

人員配置の重要性

不適切な人員配置は **中長期経営指標に大きく影響** する



働き方の複雑化に伴い、適正な人員配置の難易度が上昇

時間をかけずにシフト作成

店舗内で完結

週4~5勤務

1シフト
6時間~



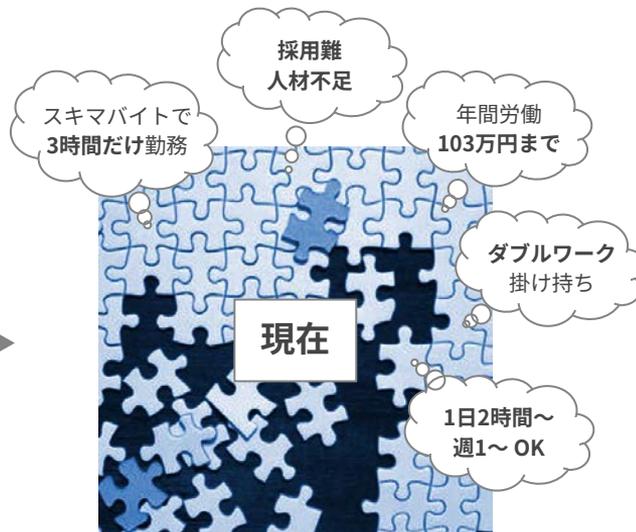
新たな働き方が登場



デリバリーサービス
スキマバイトなど

人材不足 + 働き方の多様化 + ダブルワーク, etc.

▶ 適切な人員配置が困難



「らくしふ」導入のメリット



経営・本部

- 最適な人員配置計画の管理コストを削減
- 競合他社より利益率が高く従業員やサービスに還元
- ES向上による離職率低下、採用優位性の獲得



シフト管理者

- シフト関連業務の労働時間78%削減
- 業務の平準化により教育コストの低下
- 勤怠システムにシフトを手入力する時間がゼロに



従業員

- シフト提出のために出勤など無駄な行動がゼロに
- 業務関連の確認はスマートフォンで一元管理
- 働きたいときに働くことができる環境へ

サポート体制

年中無休10:00~22:00
チャットサポート



平日・土日・祝日
10:00~22:00
LINEにて対応可能

万全のサポート体制

充実の導入操作
マニュアル



操作マニュアル、動画マニュアル、
FAQサイトをご用意しています

WEB説明会



基本操作の説明会を定期開催
専門コンサルタントによる
導入支援プラン(有償)も有り

機能紹介

「らくしふ」でのシフト作成フロー



機能一覧

200個以上の機能を貴社仕様に設定サポートいたします

登録

- LINE友だち追加
- 管理画面登録



回収

- リマインダー設定
- 自動回収
- 自動転記



作成

- メモ
- シフトパターン
- 固定シフト
- 色分け
- 自動作成
- モデルシフト
- 労務管理
- ランク
- スキル
- 売上計画管理
- 人件費管理



調整

- 追加募集
- メッセージ
- 他事業所ヘルプ



確定

- 一括共有
- 印刷



連携

- CSV連携
- API連携

※一部システム対応



組織

- 機能管理
- 組織制限



LINEでのスタッフ登録

LINEで簡単に登録できるので、説明不要ですぐに使える

POINT

- 友だち追加のQRコードorリンクをスタッフに共有するだけ
- 専用アプリのインストールは不要
- 個人LINEを交換する必要なし



管理者登録

届いたメールから**1分で登録が完了!**
二重登録や不正登録を防止

POINT

- メールアドレスから簡単登録
- 管理者権限の変更で利用機能の制限も可能

らくしふ株式会社
ご担当者様



シフト管理サービス「らくしふ」です。
「らくしふ」の管理者として招待されました。
以下のボタンより、管理者登録を行ってみましょう!

管理者登録を行う

登録有効期限は30日間です。登録有効期限が過ぎってしまった場合は、お手数ですが「らくしふのご担当者様」より再度、管理者として招待いただいでください。

希望シフト提出

スタッフが使い慣れているLINEでシフトの提出
自動リマインドで提出率も向上

POINT

- シフト未提出者にLINEへ自動リマインド
(最大5回)
- 勤務時間や希望休をLINEから提出
- 提出されたシフトは管理画面に自動転記

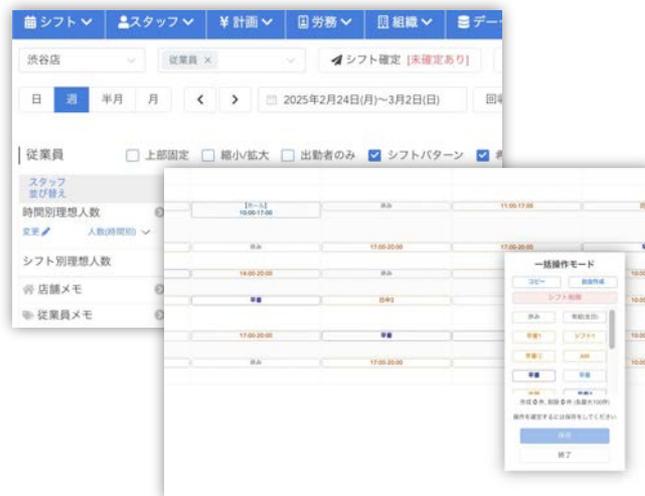


シフト編集・調整

エクセルよりもシフト作成に特化した操作画面で
シフト作成者の負担を軽減

POINT

- 希望シフトと編集シフトは分けて表示
- ドラッグ&ドロップで直感的に操作
- 一括操作で大量のシフト入力も作業軽減



シフト確定

LINEで一斉に確定シフトを共有！
シフト変更があった場合、対象者にだけ通知が届く

POINT

- 1クリックでシフトの共有が可能
- 最新のシフト情報をLINEで通知
- 店舗に行かなくてもシフトの確認ができる

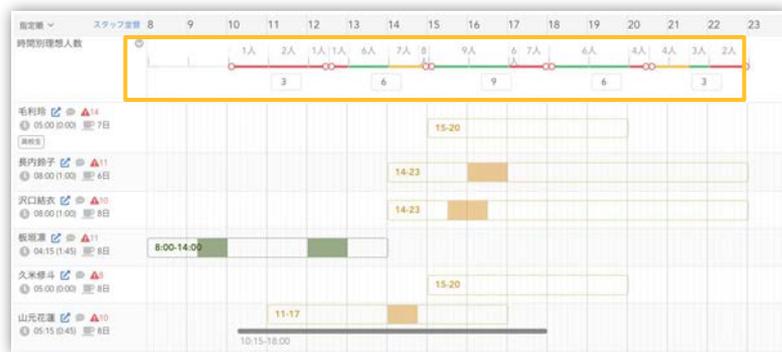


理想人数の確認

日毎に必要な人数を確認しながらシフト作成が可能！
リアルタイムで理想のシフトとの差分が一目でわかる

POINT

- 理想のスタッフ数を確認しながらシフト作成が可能
- 人件費予算内の人員配置を実現
- 売上計画などの指標に応じて自動でテンプレートを反映



シフトの自動作成

様々な条件を考慮してAIがシフトを10秒で作成！
シフト作成時間の約70%を自動化

労務ルール

- 労働時間/週・月
- 連勤日数
- 公休日数
- 勤務間インターバル

シフト関連の設定

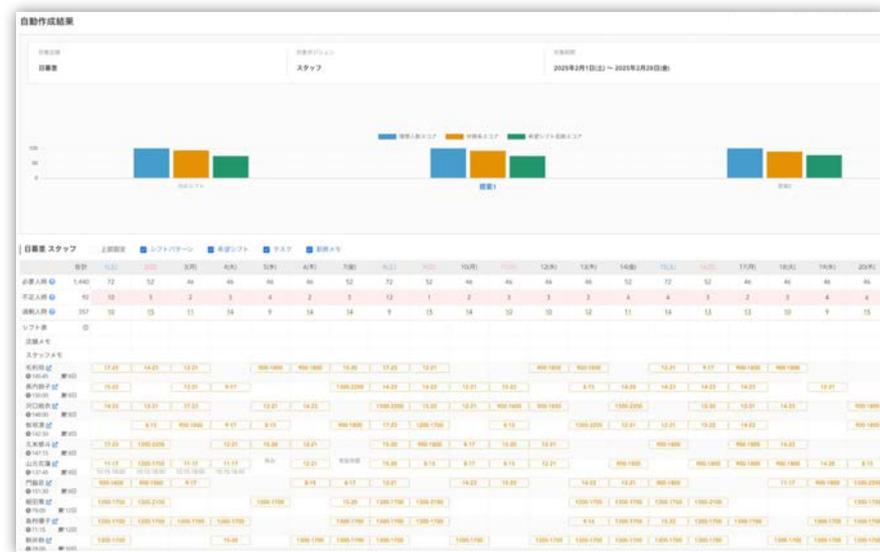
- シフトパターンの登録
- 夜勤+明けの設定
- シフトグループ設定
- 組み合わせルール
- 禁止ルール

理想人数

- 時間別/シフト別
- テンプレート作成
- 優先度の設定
- 追加条件
- スキル/タスク指定

従業員ごとの設定

- スキルの付与
- 労働時間/週・月
- 連勤日数
- 勤務可能シフト
- 相性



人件費管理

人件費を考慮してシフト作成が可能！
適切な人材配置で無駄なコストを削減

POINT

- 従業員個別に人件費の設定が可能
- シフトを組む際に人件費を自動計算
- 売上計画に対して人件費率、人時売上高、最適値との差分などをリアルタイムで表示

The screenshot shows a software interface for shift management. At the top, there are navigation tabs: 日暮らし, スタッフ, 計画, 労働, 組織, データ管理, and 設定. Below these are filters for 日暮らし (Staff), 2025年2月1日(土)~28日(金), and 労働アラート: 96件. A table displays staff costs across months from 1(土) to 9(日). The table has columns for staff names and months. The first two rows are highlighted in orange: '人件費予算' (Personnel Cost Budget) and '人件費 (人件費率)' (Personnel Cost (Personnel Cost Rate)). Below the table, there are sections for '時間別理想人数' (Ideal Number of Staff by Time), 'シフト別理想人数' (Ideal Number of Staff by Shift), and '店舗メモ' (Store Memo). A shift schedule is shown with colored blocks representing shifts for staff members like 毛利玲 and 坂内幹子.

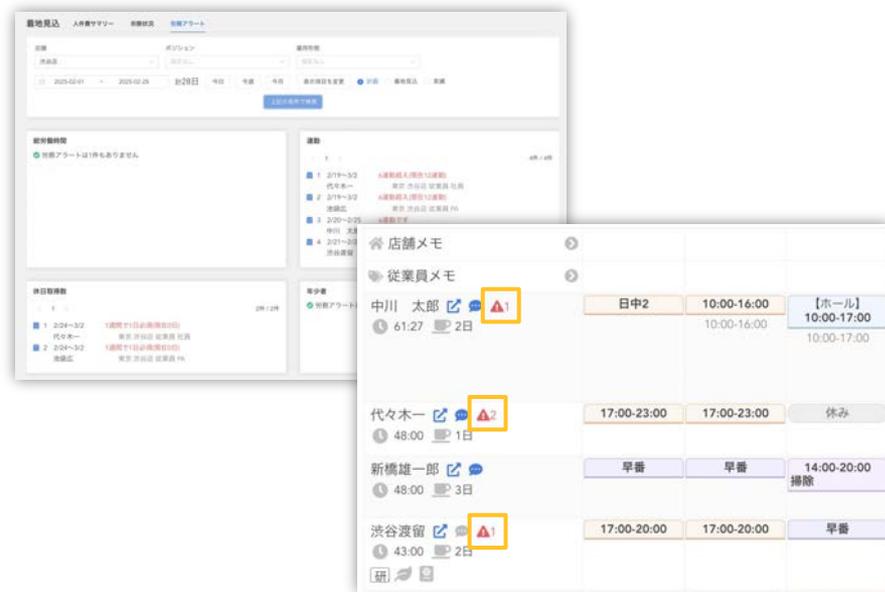
スタッフ	1(土)	2(日)	3(月)	4(火)	5(水)	6(木)	7(金)	8(土)	9(日)
人件費予算	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000	¥60,000
人件費 (人件費率)	¥59,250 (6.08%)	¥56,750 (10.47%)	¥45,000 (8.04%)	¥52,250 (4.65%)	¥51,000 (5.47%)	¥33,250 (4.98%)	¥36,500 (4.07%)	¥70,000 (11.01%)	¥65,250 (6.03%)

労務管理

シフトを作成する計画段階で法律を遵守 労務違反が発生したシフトを確定不可にする機能も

POINT

- 総労働時間・連勤・休日数などを各社のルールで自由にカスタマイズ
- 年少者・高校生・外国人留学生の管理も
- シフトを変更したらリアルタイムでアラートを表示



複数店舗管理

本部やマネージャーは専用画面で複数店舗のシフト表を同時に確認
応援先の勤務指示も単一アカウントで1クリックで完了

POINT

- 専用画面で管轄してる店舗のシフトを日・月間表示で切り替えて過不足確認
- 不足シフトを登録し、複数拠点に対して適正なスキル保持者に応援要請ができる

The screenshot displays the 'シフト表(複数店舗間質問用)' (Shift Table for Multiple Store Inter-branch Inquiries) interface. It features a search bar with filters for '事業部' (Department), '店舗' (Store), 'ポジション' (Position), and '雇用形態' (Employment Type), along with a date range from 2025/03/01 to 2025/03/28. Below the search bar, there are summary statistics for the selected period: 総労働時間 (Total Working Hours) 242.22, 総出勤 (Total Attendance) 202.00, 欠勤 (Absence) 2.50, 欠席 (No Show) 2.40, 欠勤率 (Absence Rate) 2.46%, and 欠席率 (No Show Rate) 2.40%.

The main table lists staff members with columns for 'スタッフ' (Staff), 'アルバイト' (Part-time), '労働時間' (Working Hours), and '出勤' (Attendance). The table shows data for staff members like 毛利博 (Mori Hiro), 山内尚 (Yamauchi Naoh), 門田洋 (Kadota Yoh), 沢口裕生 (Sawaguchi Yusei), 藤内孝子 (Fujiuchi Takako), 坂田美 (Sakata Mi), 丸尾麻呂 (Maruoi Maru), 細田美 (Hosoda Mi), 島村優子 (Shimamura Yusei), and 藤村祥 (Fujiwara Shige).

Overlaid on the bottom right is the 'ヘルプ可能人員' (Help Available Personnel) form. It includes a date selector for '2025年02月28日(日)', a search for 'ヘルプ可能なスタッフ' (Help Available Staff), and a 'シフト' (Shift) selection dropdown. The form also has fields for '事業部' (Department), '店舗' (Store), 'ポジション' (Position), and '雇用形態' (Employment Type). Below the form is a table of available shifts with columns for 'ヘルプ可能時間合計' (Total Help Available Time), '出回シフト' (Outgoing Shift), 'スタッフ' (Staff), '事業部' (Department), '店舗' (Store), 'ポジション' (Position), '雇用形態' (Employment Type), 'ランク' (Rank), and 'スキル' (Skill).

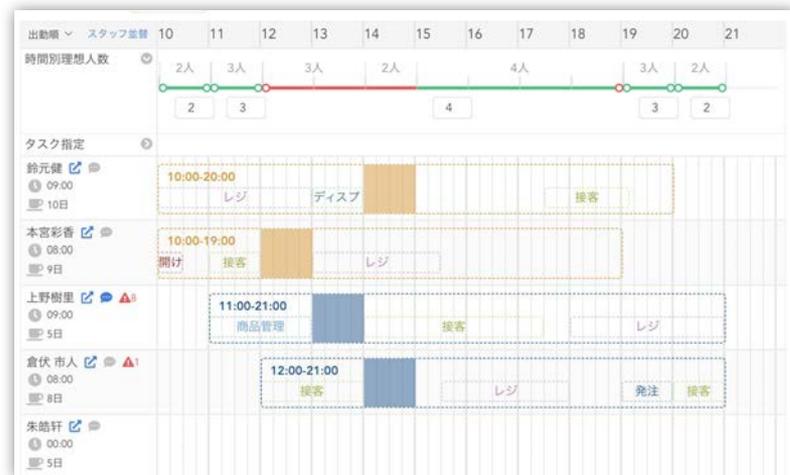
ヘルプ可能時間合計	出回シフト	スタッフ	事業部	店舗	ポジション	雇用形態	ランク	スキル
06:00~23:00	06A		大塚エリア		シフト			
06:00~24:00			大塚エリア		シフト		8	
24:00~19:00			大塚エリア		シフト			
24:00~23:00	19:00~23:00		大塚エリア		シフト			
06:00~23:00	06A		大塚エリア		シフト			
19:00~23:00	19:00~23:00		大塚エリア		シフト			

業務割振

1日のシフトの中に細かい業務指示を入力
何時に誰が何をするか一目でわかるシフトに

POINT

- 直感的なUIで細かい業務指示を入力
- 休憩時間の入力も同時に可能



システム連携

カスタマイズ形式でシフトデータのCSV出力が可能

以下のサービスと連携実績あり

※記載外のサービスとも実績多数あり



自動連携

CSV連携

KING OF TIME

ぴかいふナビ

ジョブカン

まかせてネット

れすだく

GulfNet

FLARQ

TimePro-VG

デモ動画

デモ動画をご覧ください（ <https://rakushifu.jp/manual/make.mp4> ）

LINEからブラウザを開いてシフト提出→管理画面への自動転記！
シフト作成時間が大幅削減！

他社サービスとの機能比較

			A社	B社	C社
提出・確認	専用アプリ	○	○	○	○
	 	◎	×	×	×
シフト作成	操作性	◎	△	○	○
	ヘルプ機能	◎	×	×	×
労務管理	アラート機能	◎	△	○	△

料金

初期費用 ￥10,000 - / 事業所
+

一括支払いプラン

月額支払いプラン

契約期間

年間契約

基本料金
(20名まで)

￥6,000 - /月
(￥72,000 - /年)

￥7,200 - /月
(￥86,400 - /年)

1ユーザーあたり単価

￥300 - /月
(￥3,600 - /年)

￥360 - /月
(￥4,320 - /年)

各種オプション

(ヘルプ募集/チャット/らくしふ打刻/業務割振)
1オプション・1ユーザーあたり

￥100 - /月
(￥1,200 - /年)

￥120 - /月
(￥1,440 - /年)



- ※ 20名までは一律料金でご利用いただけます。21名以上は1ユーザーごとの追加課金となります。
- ※ 税抜き表示です。
- ※ 契約期間中にユーザー追加される場合は残期間×ユーザー数で追加可能です(但し日割り対応不可)。
- ※ 契約期間中のユーザー減による払い戻しはできません。

CONFIDENTIAL

導入事例

導入事例

株式会社フレッシュネス

業種：外食

拠点：70店舗

人数：1,900人

「らくしふ」なくしてシフトは組めない。
スタッフの配置を事前に計画できるようになり、
業務スケジュールが立てやすくなった



【導入前の課題】

- メールでシフト回収していたが若年層のスタッフはメールを見る習慣がなく、口頭で直接確認する手間があった
- シフト確定後でないと正確な人件費がわからず、予算に対し人件費の上振れが発生することもあった
- シフトを組む際に「人数が揃っているかどうか」の考慮はしていたものの、具体的な配置は店長が当日その場で決めていたため、業務の計画が立てにくかった

【導入効果】

- LINEで簡単にシフト回収ができるようになり、シフト作成者である店長の業務効率化につながった
- 「時間別理想人数」機能で、曜日や時間帯ごとに最適な人員数を設定できるため、人件費の適正化が可能に
- シフトの計画段階でスタッフのポジションも割り振れるようになったため、トレーニング計画やバックヤード業務などの非生産業務のスケジュールリングも立てやすくなった

導入事例

株式会社ダイヤモンドダイニング

業種：外食

拠点：317店舗

人数：5,500人

"脱エクセル"に成功！シフトの見える化により、
月約200万円の人件費削減に成功



【導入前の課題】

- スタッフから回収した希望シフトをエクセルに転記するのにかなりの時間を費やしていた
- 完成したシフトを印刷したり、見やすいように写真に撮るのも手間だった
- エクセルでの作成の特有の悩みとして「最新版の情報がどれかわからなくなる」ことがよくあった。印刷したものが正しいのか、手で持っているものが正しいのか、口頭で伝えられたものが正しいのかといった具合にシフトの最新情報の管理が複雑化していた
- 無駄な人件費の削減に注力できていなかった

【導入効果】

- 人件費も労働時間も「らくしふ」で全部見ていて完全に脱エクセルしている
- ボタン1つで全部の店舗のシフトをどこにいても見ることができる
- 管理者であれば全店舗のシフトを編集できて、どこが不足しているかも一目瞭然
- モデルシフト（曜日や設定した時間帯ごとに必要な人数を設定できる機能）によって無駄なところを省いた結果、「月に約200万円の経費削減」に成功

導入事例

ルートインジャパン株式会社

業種：宿泊施設

拠点：360施設

人数：17,000人

シフトづくりは「人材づくり」
若手責任者、女性スタッフなど、
多様な人材が育ちやすい環境を実現



【導入前の課題】

- 紙とExcelを用いた手作業でのシフト作成は、予定の回収、入力、修正、印刷、配布など多くの工程があり、担当者に大きな負担をかけていた
- シフト提出が締め切りギリギリになったり、期限を過ぎるスタッフもいたため、電話で問い合わせなければならないこともあった
- 新任責任者にとってシフト作成は負担が大きく、育成の妨げになっていた。また、女性スタッフのライフイベントによる離職を防ぐ必要があった

【導入効果】

- **LINEでの希望回収・共有や自動作成機能**により、シフト作成にかかる時間と手間が大幅に削減された
- シフトの回収・共有が「らくしふ」上で完結できるようになったほか、**スタッフ不足時の募集や、「ミーティングの予定」「グループ毎の確認事項」**などの連絡もスムーズになった
- シフト管理が効率化され**新任責任者の引き継ぎ負担が軽減された**。またスタッフ配置の最適化によって、子育て中や介護中のスタッフでも働き続けられる可能性が高まった

導入事例

株式会社アヤカンパニー

業種：外食

拠点：21店舗

人数：300人

全店舗のシフト状況の可視化によって、店舗間でのヘルプ活用が効率化



【導入前の課題】

- 月末ぎりぎりのシフト作成になっていた
- 店舗間でのシフト状況把握ができず困っていた
- 社員しかヘルプへ行けなかった

【導入効果】

- 1ヶ月のシフトは数時間で完成可能に
- 店舗間のシフト情報の可視化に成功
- アルバイトスタッフのヘルプも可能に

シフト作成業務工数の大幅削減



導入事例

株式会社ケアスマイル青森

業種：介護・福祉

拠点：2施設

人数：16人

入居型施設のシフト作成業務を5分の1に！
シフト希望締切が長くなり、
職員の満足度と定着率も向上



【導入前の課題】

- シフト作成に紙やExcelを使用していたため、シフト管理に多くの時間と労力がかかっていた
- 職員はシフト希望の提出期限が早く、シフト確定までにも時間がかかっていたため、不満を感じていた
- 紙ベースでは、子育て中の職員など個々の状況に応じたバランス調整が難しく、職員とシフト作成者の双方にとって負担が大きかった

【導入効果】

- シフト作成にかかる時間が1週間（40時間）から1日（8時間）に大幅短縮
- シフト希望の提出期限が一般的な施設と比べて10日程遅くなり、職員はプライベートの予定が立てやすくなり、満足度が向上
- LINEからシフト希望を提出できるようになり、職員は上司に遠慮することなく希望を伝えられるようになり、心理的安全性が向上



成長企業向けクラウドシフト管理 | Workforce Automation



トライアル申請はこちら

まずはお気軽に、
お問い合わせください。

株式会社クロスビット

「らくしふ」お問合せ先 E-mail: biz@x-bit.co.jp

